

*De St. Petruschool en de ASKO zijn voornemens om te fuseren. Omdat naar verwachting de fusie in het huidige schooljaar zal worden afgerond, hebben de besturen van de St. Petruschool en de ASKO afgesproken dat de ASKO-organisatie de werving en selectie van de nieuwe directeur van de St. Petruschool op zich neemt.*



De St. Petruschool is een kleinschalige dorpsschool met een eigen gezicht in het centrum van Diemen. We zijn een moderne, kwalitatief goede, warme en positief ingestelde school waar leerlingen, ouders en leerkrachten zich welkom voelen, gezien worden, en graag willen zijn.

De kernwaarden van de St. Petruschool zijn respect, verantwoordelijkheid en plezier. Deze kernwaarden vertalen wij naar het dagelijks handelen, de school is daarin herkenbaar en aanspreekbaar. Bij ons is iedere leerling uniek. Wij vinden het dan ook belangrijk dat ieder kind zijn talenten bij ons kan ontdekken en ontwikkelen. Onze slogan is: “We zien je op de Petruschool!”.

De St. Petruschool is een school met een hecht en gedreven team. Een goede samenwerking met ouders vinden wij belangrijk en vanzelfsprekend.

Wij zoeken per 1 augustus 2018 een directeur die:

- Een duidelijke onderwijsvisie heeft en samen met het team de bestaande missie en visie van de school kan doorontwikkelen, uitvoeren en borgen
- Een zichtbare schoolleider is voor ouders, toegankelijk is, mensgericht en verbindend
- Teamspirit hoog in het vaandel heeft staan en actief stimuleert
- Helder en transparant communiceert, met humor en relativeringsvermogen
- Een lerende houding heeft en een toekomstgerichte en innovatieve kijk op onderwijs
- Daadkrachtig is en besluiten neemt
- De diversiteit van onze populatie ziet als een meerwaarde
- Een ondernemende schoolleider is met affiniteit en kennis van financiën, personeel & organisatie en ICT

En die op onderwijskundig gebied:

- Situaties herkent en erkent waarin vernieuwing nodig is en aantoonbaar ervaring heeft in het systematisch aansturen van verander- c.q. verbeterprocessen in een schoolteam
- Kennis en affiniteit heeft met de thema's 21<sup>e</sup> eeuwse vaardigheden en brede talentontwikkeling

- Als onderwijskundig leider inspireert en planmatig werkt aan het systeem van kwaliteitszorg, in staat is om op grond van analyse van resultaten beleid te ontwikkelen en bestaand beleid bij te sturen
- Vorm geeft aan de rol van de ouders en kansen ziet voor het doorontwikkelen van educatief partnerschap
- Talenten van teamleden ziet, benut en uitdaagt tot doorgaande professionele ontwikkeling

En:

- Managementervaring heeft op directieniveau
- De schoolleidersopleiding heeft afgerond, deze momenteel volgt of bereid is deze te volgen
- Richting en sturing kan geven aan samenwerkingsrelaties tussen school, gezin, buurt en externe instanties
- De eigen drijfveren als onderwijsprofessional herkent in de kernwaarden van de ASKO: verbinding, aandacht en binnen de ASKO bijdraagt aan de ontwikkeling van de ASKO-organisatie

Wij bieden:

- Een uitdagende baan
- Professioneel team met laag ziekteverzuim
- 0,8 fte
- Rechtspositie conform CAO PO

Meer weten?

Voor aanvullende informatie kunt u contact opnemen met Elwin Swinkels, interim-directeur St. Petruschool, via [directie@sint-petrusschool.nl](mailto:directie@sint-petrusschool.nl)

Website: [www.askoscholen.nl](http://www.askoscholen.nl) én [www.sint-petrusschool.nl](http://www.sint-petrusschool.nl)

Reageren: u kunt uw sollicitatiebrief met motivatie en curriculum vitae tot en met 20 maart 2018 sturen naar Marianne van Schijndel, personeelsadviseur via [M.van.Schijndel@askoscholen.nl](mailto:M.van.Schijndel@askoscholen.nl).

De sollicitatiegesprekken worden naar verwachting in week 16 en week 17 gevoerd.

Een assessment kan deel uitmaken van de sollicitatieprocedure en de mogelijkheid bestaat dat u gevraagd wordt om een managementdrives vragenlijst in te vullen.

*Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.*